

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงาน
ตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน กรมวิทยาศาสตร์บริการ

ประเภทความเสี่ยงด้าน ด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ ๑ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ชื่อความเสี่ยง (กระบวนการ / โครงการ) -

จากการพิจารณาภารกิจของกรมวิทยาศาสตร์บริการ พบว่า ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาตเนื่องจากกรมวิทยาศาสตร์บริการไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงาน
ตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน กรมวิทยาศาสตร์บริการ

ประเภทความเสี่ยงด้าน ด้านการให้บริการตามภารกิจ

ชื่อความเสี่ยง (กระบวนการ / โครงการ) การบริการ รับ-ส่ง ตัวอย่าง

การกำหนดเกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตสูงมาก
๔	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตสูง
๓	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตบางครั้ง
๒	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตน้อย
๑	ไม่มีโอกาสเกิดการกระทำทุจริต

ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	เจ้าหน้าที่ผู้กระทำผิดถูกลงโทษชี้มูลความผิดเข้าสู่กระบวนการทางยุติธรรม
๔	ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบด้านความโปร่งใส มีการร้องเรียนต่อสื่อมวลชนและมีการออกข่าว
๓	หน่วยงานตรวจสอบภายนอก เข้ามาตรวจสอบหาข้อเท็จจริง
๒	มีคนร้องเรียน และแจ้งเบาะแสว่ามีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตต่อหน้าที่
๑	แทบจะไม่มี

เกณฑ์วัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยง

Risk Score					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก (๑๕ คะแนน ขึ้นไป)

แบบรายงานที่ 2 แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568						
ประเภทความเสี่ยง ด้านการปฏิบัติงาน						
ชื่อกระบวนการ / โครงการ 1. การรับ-ส่งตัวอย่าง 2. การทดสอบ/สอบเทียบ 3. การส่งมอบรายงาน						
ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1.	การรับ-ส่งตัวอย่าง การส่งมอบรายงาน	เจ้าหน้าที่ให้บริการผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว ก่อน/เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานโดยการ ลัดคิว	1	4	4	ต่ำ
2.	การทดสอบ/สอบเทียบ	นักวิทยาศาสตร์ทดสอบตัวอย่างของผู้รับบริการที่รู้จัก กันเป็นการส่วนตัวก่อน/เรียกรับสินบนในการแก้ไข เปลี่ยนแปลงผลการทดสอบเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ลูกค้า	1	4	4	ต่ำ

แบบรายงานที่ 3 แบบรายงานแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับ สินบนจากการดำเนินงาน
ตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ชื่อกระบวนการ/โครงการ 1. การรับ-ส่งตัวอย่าง 2. การทดสอบ/สอบเทียบ 3. การส่งมอบรายงาน							
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	การรับ-ส่งตัวอย่าง การส่งมอบ รายงาน	เจ้าหน้าที่ให้บริการผู้มาติดต่อที่รู้จัก กันเป็นการส่วนตัวก่อน/เรียกรับ สินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานโดย การลัดคิว	ต่ำ	ควบคุมและป้องกันไม่ให้ความเสี่ยง สูงขึ้น	-E-Service -ให้บริการตามบัตรคิวบริการ -จัดส่งรายงานอิเล็กทรอนิกส์ใน ระบบ E-report วศ. -ข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่กรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. 2568 -การใช้กล้องวงจรปิด	1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย. 68	ผศปภ., หัวหน้ากลุ่ม ทส.
2	ทดสอบ/สอบเทียบ	นักวิทยาศาสตร์ทดสอบตัวอย่างของ ผู้รับบริการที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว ก่อน/เรียกรับสินบนในการแก้ไข เปลี่ยนแปลงผลทดสอบเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ลูกค้า	ต่ำ	ควบคุมและป้องกันไม่ให้ความเสี่ยง สูงขึ้น	-ไม่อนุญาตให้นักวิทยาศาสตร์ติดต่อ ลูกค้าโดยตรง - ตรวจสอบการคำนวณผลทดสอบ การถ่ายโอนข้อมูล ตรวจสอบ รายงาน โดย ทภ., ผอ. -ข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่กรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. 2568	1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย. 68	ผอ. ศูนย์ฯ, หัวหน้ากลุ่ม ภายในศูนย์ฯ

ชื่อ - สกุล (ผู้จัดทำ)

ตำแหน่ง.....

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงาน
ตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน กรมวิทยาศาสตร์บริการ

ประเภทความเสี่ยงด้านที่ ๓ ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ/โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด

ชื่อความเสี่ยง (กระบวนการ / โครงการ) จ้างก่อสร้างอาคารวิทยบริการ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑ หลัง

การกำหนดเกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า ๔ ครั้งต่อปี
๔	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ๓ ครั้งต่อปี
๓	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ๒ ครั้งต่อปี
๒	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ๑ ครั้งต่อปี
๑	ไม่มีโอกาสเกิดการกระทำทุจริต

ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	เจ้าหน้าที่ผู้กระทำผิดถูกลงโทษซึ่งมีความผิดเข้าสู่กระบวนการทางยุติธรรม
๔	ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบด้านความโปร่งใส มีการร้องเรียนต่อสื่อมวลชนและมีการออกข่าว
๓	หน่วยงานตรวจสอบภายนอก เช่น สตง. เข้ามาตรวจสอบหาข้อเท็จจริง
๒	มีคนร้องเรียน และแจ้งเบาะแสว่ามีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตต่อหน้าที่
๑	แทบจะไม่มี

เกณฑ์วัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยง

Risk Score					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก (๑๕ คะแนน ขึ้นไป)

แบบรายงานที่ ๒ แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประเภทความเสี่ยง ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ/โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด ชื่อกระบวนการ / โครงการ จ้างก่อสร้างอาคารวิทยบริการ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑ หลัง						
ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑.	การบริหารสัญญา	คณะกรรมการตรวจรับพัสดุพิจารณา งต /ลด ค่าปรับ หรือขยายสัญญา ที่ไม่เป็นธรรมกับคู่สัญญา เนื่องจากได้รับของขวัญหรือของกำนัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นที่สามารถคำนวณมูลค่าได้	๑	๓	๓	(ต่ำ)
๒.	การตรวจรับงาน	๒.๑ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุดำเนินการตรวจรับพัสดุ ที่ไม่เป็นไป ตามแบบรูปและรายการประกอบแบบ ที่ระบุไว้ในสัญญา	๑	๓	๓	(ต่ำ)
		๒.๒ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุมีขอให้มีค่าเลี้ยงรับรอง ดูแล ในกรณีที่ มีการตรวจรับงานในงวดนั้น เพื่อให้ผ่านการตรวจรับงาน	๓	๔	๑๒	(สูง)
		๒.๓ ผู้ควบคุมงานหรือคณะกรรมการตรวจรับงานมีพฤติกรรมรับเงินจาก ผู้รับเหมาก่อสร้าง เพื่อให้โครงการผ่านการตรวจรับ	๓	๔	๑๒	(สูง)

แบบรายงานที่ ๓ แบบรายงานแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับ สินบนจากการดำเนินงาน
ตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อกระบวนการ/โครงการ- จ้างก่อสร้างอาคารวิทยบริการ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑ หลัง							
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การตรวจรับงาน	๑.๑ คณะกรรมการตรวจรับ พัสดุมีขอให้มูลค่ารับรอง ดูแล ในกรณีที่มีการตรวจรับ งานในงวดนั้น เพื่อให้ผ่านการ ตรวจรับงาน	(สูง)	๑.๑.๑ คณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่มีความรับผิดชอบ ต้องไม่เป็นผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอ หรือคู่สัญญาในงานครั้งนั้น ตาม มาตรา ๑๓ แห่ง พ.ร.บ. การ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	จัดทำแบบฟอร์มแบบรับรอง ตนเองว่าไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วน เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือ คู่สัญญาในงานครั้งนั้น ตาม มาตรา ๑๓ (Self declare) - ให้คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ ที่มีความรับผิดชอบในการตรวจ รับงาน ลงนามในแบบฟอร์ม ยืนยันตนเองว่าไม่เป็นผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือ คู่สัญญา ก่อนเริ่มดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๘	คณะ กรรมการ ตรวจรับงาน
				๑.๑.๒ ค่าตอบแทนใน คณะกรรมการชุด ต่าง ๆ ตาม หนังสือกรมบัญชีกลางด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๒.๕/ว๘๕ ลว. ๖ กันยายน ๒๕๖๑ หลักเกณฑ์การ เบิกจ่ายค่าตอบแทนบุคคลหรือ คณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ	สื่อสารเผยแพร่งานก่อสร้างทุก ประเภท ของกรม ผู้ควบคุมงาน และคณะกรรมการตรวจรับมี สิทธิเบิกค่าตอบแทนตามตาราง อัตราค่าตอบแทน (กำหนด วงเงินสัญญาจ้างและอัตรา) เพื่อจูงใจการทำงาน และไม่ เรียกรับค่าใด ๆ ที่ขัดต่อ ระเบียบทางราชการ	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๘	ศกค.สกล.

				๑.๑.๓ สื่อสาร เผยแพร่ และฝึกอบรมสร้างจิตสำนึก หากมีการร้องเรียนและพบว่ามีกระทำผิดจริงจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบราชการ	- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับการตรวจงานจ้างและตรวจรับพัสดุ - ปลุกฝังจิตสำนึกที่ดีของการเป็นข้าราชการ โดยจัดอบรมจริยธรรมประจำปี	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๘	ศบพ.สลก./ศบค.สลก./ศกม.สลก
	๑.๒ ผู้ควบคุมงานหรือคณะกรรมการตรวจรับงาน มีพฤติกรรมรับเงินจากผู้รับเหมาก่อสร้างโดยเจ้าหน้าที่ไม่ได้เรียกร้อง เพื่อให้โครงการผ่านการตรวจรับ	(สูง)	๑.๒.๑ มีการกำหนดบทโทษทางวินัยและทางอาญาหากพบการทุจริต	- จัดทำสื่อและประชาสัมพันธ์บทโทษทางวินัยและทางอาญาให้บุคลากรภายในองค์กรทุกคนรับทราบ - สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๘	ศกม.สลก.	
			๑.๒.๒ จัดให้มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๘	ศกม.สลก.	

ชื่อ - สกุลนางสาวนภสร ธนะสีลังกูร..... (ผู้จัดทำ)

ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ.....

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงาน
ตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน กรมวิทยาศาสตร์บริการ

ประเภทความเสี่ยงด้าน ที่ ๔ การบริหารงานบุคคล

ชื่อความเสี่ยง (กระบวนการ / โครงการ) การสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

การกำหนดเกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	มากกว่า ๙ ครั้ง/ปี
๔	๗ - ๙ ครั้ง/ปี
๓	๔ - ๖ ครั้ง/ปี
๒	๑ - ๓ ครั้ง/ปี
๑	ไม่มี

ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	มีผลกระทบในการปฏิบัติงานมากทำให้หน่วยงานขาดความน่าเชื่อถือ
๔	มีผลกระทบในการปฏิบัติงานหรือหน่วยงานค่อนข้างมาก
๓	มีผลกระทบในการปฏิบัติงานหรือหน่วยงานพอสมควร
๒	มีผลกระทบในการปฏิบัติงานหรือหน่วยงานบ้าง
๑	มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานหรือหน่วยงานเพียงเล็กน้อย

เกณฑ์วัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยง

Risk Score					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก (๑๕ คะแนน ขึ้นไป)

แบบรายงานที่ ๒ แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
ประเภทความเสี่ยง ด้านที่ ๔ การบริหารงานบุคคล						
ชื่อกระบวนการ / โครงการ : การสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการของกรมวิทยาศาสตร์บริการ						
ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑	ตรวจสอบตำแหน่งว่างจากกรอบอัตรากำลังประจำเดือน/ บันทึกแจ้งความประสงค์ของสถาบันและสำนัก ให้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุบุคคล เข้ารับราชการ	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบตำแหน่งว่าง ในการดำเนินการสรรหา รับสินบนจากบุคคลใดบุคคลหนึ่งจากหน่วยงานที่แจ้งความ ประสงค์ให้ดำเนินการสรรหา ให้แก่หน่วยงานใดหน่วยงาน หนึ่งก่อน	๑	๑	๑ x ๑	๑ (ต่ำ)
๒	จัดทำแผนการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เข้ารับราชการ	เจ้าหน้าที่จัดทำแผนการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรใน การรับสมัครสอบรับสินบนจากบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกำหนดช่วงระยะเวลาการรับสมัครให้บุคคลใดบุคคล หนึ่งรับประโยชน์	๑	๑	๑ x ๑	๑ (ต่ำ)
๓	ดำเนินการขออนุมัติและจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ	เจ้าหน้าที่ดำเนินการขออนุมัติการดำเนินการสอบและจัดทำ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร บุคคลเข้ารับราชการรับสินบนจากบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อนำเสนอการขออนุมัติและแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการสอบให้แก่หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง ไม่เป็นไป ตามขั้นตอนการดำเนินการสอบ	๑	๑	๑ x ๑	๑ (ต่ำ)

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ประเภทความเสี่ยง ด้านที่ ๔ การบริหารงานบุคคล

ชื่อกระบวนการ / โครงการ : การสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๔	ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ	คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับ ราชการรับสินบนจากบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกำหนด หลักเกณฑ์และแผนการดำเนินการสรรหาให้บุคคลใดบุคคล หนึ่งได้รับประโยชน์	๑	๒	๑ X ๒	๒ (ต่ำ)
๕	จัดทำประกาศรับสมัคร	เจ้าหน้าที่จัดทำประกาศรับสมัครรับสินบนจากบุคคลใด บุคคลหนึ่ง โดยเสนอคุณสมบัติหรือหลักเกณฑ์ไม่เป็นไป ตามมติของคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร โดยให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งได้รับประโยชน์	๑	๑	๑ X ๑	๑ (ต่ำ)
๖	เผยแพร่ข่าวประกาศรับสมัคร	เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข่าวประกาศสมัครรับสินบนไม่ประกาศ เผยแพร่ข่าวรับสมัครตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและ เลือกสรรเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ โดยให้บุคคลใด บุคคลหนึ่งได้รับประโยชน์จากการขึ้นประกาศ เช่น การขึ้น ประกาศล่าช้า ทำให้ผู้ประสงค์จะสมัครบางรายได้รับทราบ ข้อมูลข่าวสารล่าช้าและมีระยะเวลาการเตรียมตัวเข้าสอบ น้อยกว่าบุคคลใดบุคคลหนึ่ง	๑	๑	๑ X ๑	๑ (ต่ำ)

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ประเภทความเสี่ยง ด้านที่ ๔ การบริหารงานบุคคล

ชื่อกระบวนการ / โครงการ : การสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๗	ประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบฯ	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและเอกสารประกอบการรับสมัครรับสินบนจากบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ให้มีรายชื่อในประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบฯ โดยที่ผู้สมัครสอบฯ ไม่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร	๑	๑	๑ X ๑	๑ (ต่ำ)
๘	การออกข้อสอบ	กรรมการออกข้อสอบรับสินบนจากบุคคลใดบุคคลหนึ่ง โดยการนำข้อสอบไปเปิดเผยให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่งได้รับประโยชน์ในการดำเนินการสอบเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ	๓	๓	๓ X ๓	๙ (ปานกลาง)
๙	สอบข้อเขียน	เจ้าหน้าที่คุมสอบรับสินบนจากบุคคลใดบุคคลหนึ่ง โดยปล่อยให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งนำตำราหรืออุปกรณ์อื่นที่ไม่ได้รับการยกเว้นตามระเบียบการเข้าสอบในการสรรหาและเลือกสรร	๑	๒	๑ X ๒	๒ (ต่ำ)
๑๐	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งรับสินบนจากบุคคลใดบุคคลหนึ่งให้มีรายชื่อในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์โดยที่ผู้สมัครสอบฯ ไม่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร	๑	๑	๑ X ๑	๑ (ต่ำ)

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ประเภทความเสี่ยง ด้านที่ ๔ การบริหารงานบุคคล

ชื่อกระบวนการ / โครงการ : การสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑๑	สอบสัมภาษณ์	กรรมการสอบสัมภาษณ์รับสินบนจากบุคคลใดบุคคลหนึ่ง โดยให้ผู้เข้าสอบสัมภาษณ์บุคคลใดบุคคลหนึ่งได้คะแนน การสอบสัมภาษณ์ในลำดับที่ดีกว่า	๑	๒	๑ x ๒	๒ (ต่ำ)
๑๒	ประกาศการขึ้นบัญชี	เจ้าหน้าที่สรุปคะแนนการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร รับสินบนจากบุคคลใดบุคคลหนึ่งให้ผู้เข้าสอบข้อเขียนและ เข้าสอบสัมภาษณ์ได้รับการขึ้นบัญชี ในรายชื่อไม่ผ่านเกณฑ์ การตัดสินตามประกาศรับสมัคร	๑	๒	๑ x ๒	๒ (ต่ำ)
๑๓	การเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ	เจ้าหน้าที่เรียกรายงานตัวรับสินบนจากบุคคลใดบุคคลหนึ่ง โดยเรียกผู้ขึ้นบัญชีมารับรายงานตัวไม่เป็นไปตามลำดับ การขึ้นบัญชีและมีสิทธิที่จะได้รับการบรรจุ	๑	๑	๑ x ๑	๑ (ต่ำ)

แบบรายงานที่ ๓ แบบรายงานแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับ สินบนจากการดำเนินงาน
ตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อกระบวนการ/โครงการ : การสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการของกรมวิทยาศาสตร์บริการ							
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การออกข้อสอบ	กรรมการออกข้อสอบรับสินบนจากบุคคลใดบุคคลหนึ่ง โดยการนำข้อสอบไปเปิดเผยให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่งได้รับประโยชน์ในการดำเนินการสอบเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ	๙ (ปานกลาง)	คณะกรรมการคณะต่าง ๆ ที่มีความรับผิดชอบในการออกข้อสอบต้องได้รับการเสนอชื่อและแต่งตั้งจากคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ในตำแหน่งต่าง ๆ	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบตามมติของคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ๒. จัดทำแบบฟอร์มการรับทราบที่ต้องเก็บรักษาเรื่องข้อสอบเป็นความลับ ทราบถึงความเสียหายต่อองค์กรและผลที่จะเกิดขึ้นต่อตนเอง	๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่ผู้รับมอบหมาย

ชื่อ - สกุลนางสาวชนิดาภา พิมพ์ยก..... (ผู้จัดทำ)

ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....