



## รายงานผลการดำเนินงาน

# แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมวิทยาศาสตร์บริการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

กรมวิทยาศาสตร์บริการ

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณ

ชื่อหน่วยงาน : กรมวิทยาศาสตร์บริการ

ชื่องบ : งบดำเนินการ

งบประมาณรวมทั้งสิ้น : ๑๐๐,๐๐๐ บาท งบประมาณ ที่เบิกจ่ายจริง : ๘๒,๐๓๕ บาท

ส่วนที่ ๒ : ตัวชี้วัด

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบยุทธศาสตร์ชาติ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ๑.๓ : ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) / ผลที่ได้ : ร้อยละ ๘๗.๘๗

๒.๒ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากร วศ.อว. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ๑.๑ : จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่หน่วยงานใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลากองกำลังคน เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร / ผลที่ได้ : ๒ หลักสูตร

ตัวชี้วัด ๑.๒ : ร้อยละของบุคลากร วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕ ผลที่ได้ : ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัด ๑.๓ : ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) / ผลที่ได้ : ร้อยละ ๘๗.๘๗

เป้าหมายที่ ๒ : ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ : จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่หน่วยงานจัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม / ผลที่ได้ : ๔ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

เป้าหมายที่ ๓ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ตัวชี้วัด ๓.๑ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนากระบวนการและกลไกในการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ วศ.อว. เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ /

ผลที่ได้ : ร้อยละ ๑๐๐

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วศ.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
<b>เป้าหมายที่ ๑. บุคลากร วศ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>							
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต</b>							
๑) การปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความละเอียด และความเกรงกลัวต่อบาปด้วยสุจริตธรรมเพื่อสร้างสังคม วศ.อว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ประเภท : บุคลากร วศ.อว.	ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของ บุคลากร วศ.อว. ที่เข้าร่วม กิจกรรมมี ทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีไม่ ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)	<b>รายละเอียดการจัดกิจกรรม :</b>  ๑.๑ บุคลากร วศ.อว. ได้มีการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการนำหลักธรรมทางศาสนา มาใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวง อว. ไม่น้อยกว่าเดือนละ ๒ ครั้ง  ๑.๒ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม วศ.อว. เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรและบริจาคปัจจัย ถวายแด่พระราชวิสุทธิประชานารถ (หลวงพ่อลงกตติกขปญโญ) เจ้าอาวาสวัดพระบาทน้ำพุ จังหวัดลพบุรี และกิจกรรมบรรยายธรรมะในโครงการฝึกอบรมธรรมะเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร ณ สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.)  ๑.๓ วศ.อว. ได้มีการดำเนินการจัดกิจกรรมการบรรยายธรรมะ ในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ โดยพระราชวิสุทธิประชานารถ หรือหลวงพ่อลงกต ติกขปญโญ เป็นเจ้าอาวาสวัดพระบาทน้ำพุ อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากร วศ.อว. สามารถนำหลักธรรมทางพุทธศาสนา ไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติตนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	-	๑๐,๐๐๐	๗๖,๖๓๕	วศ.อว.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p>๑.๔ วศ.อว. ได้มีการดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหารระดับสูง กรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ วัดพระบาทน้ำพุ อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการนำหลักธรรมาภิบาลและหลักธรรมทางพุทธศาสนาไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติตน การบริหารงานและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๑.๕ วศ.อว ได้จัดโครงการฝึกอบรม “พัฒนาข้าราชการใหม่ พนักงานราชการใหม่ เพื่อเป็นบุคลากรที่ดี ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ” โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นบุคลากรที่ดี ของ วศ.อว ให้ข้าราชการ พนักงานราชการใหม่ทราบถึงภารกิจ ความรับผิดชอบของหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ตลอดจนความคาดหวังของหน่วยงานที่มีต่อข้าราชการ และพนักงานราชการใหม่ รวมถึง คุณธรรมและจริยธรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต พัฒนาหน่วยงาน วศ.อว. ให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม โปร่งใสในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p>				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p>๑.๖ วศ.อว. ได้มีการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมวิทยวิถี อาคารตัวลพานุกรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ และผ่านระบบออนไลน์ Zoom</p> <p>๑.๗ บุคลากร วศ.อว. ได้เข้าร่วม กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการส่งเสริมกระบวนการ “ใจรกลับใจ” ด้วยพุทธ-โธโลยี : ความหวังประเทศไทยกับการลดการทุจริตด้วยพลังศานาและกลไกสหยุทธ์ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยมีวิทยากร ได้แก่ พระพรหมบัณฑิต (ประยูร ธมมจิตโต ป.ธ.๙ ,ศ.ดร.) กรรมการมหาเถรสมาคม เจ้าอาวาสวัดประยูรวงศาวาสวรวิหาร เพื่อส่งเสริมและร่วมมือกันต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็งผ่านการขับเคลื่อนหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนา กับหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาโดยกลไกพระสอนศีลธรรม พระสอนธรรมะศึกษา พระปริยัตินเทศ พระสังฆาธิการ อีกทั้ง เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างความตระหนักและเล็งเห็นความเสียหายจากการกระทำการทุจริต</p>				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p><b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</b> บุคลากร วศ.อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริตเป็นจำนวนร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</b> ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ วศ.อว. สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา มาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>				
๒) การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	<b>ประเภท :</b> บุคลากร วศ.อว.	<b>ตัวชี้วัดที่ ๒ :</b> ร้อยละของสื่อ ประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ/ปี	<p><b>รายละเอียดการจัดกิจกรรม :</b></p> <p>๒.๑ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม วศ.อว. ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย ข้อกำหนดจริยธรรม และด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร วศ.อว. ได้ทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.๒ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม วศ.อว. ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ “เรื่องเล่าจริยธรรม” กรณีการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นกรณีศึกษาและเป็นอุทาหรณ์สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐและช่วยกันเฝ้าระวังสอดส่อง</p>	-	-	-	วศ.อว.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p><b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</b> : สื่อประชาสัมพันธ์ที่จัดทำขึ้นจำนวน ๔ ฉบับ/ปี</p> <p><b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</b> : ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ วศ.อว. สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา มาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>				
เป้าหมายที่ ๑. บุคลากร วศ.อว. มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
กลยุทธ์ที่ ๒ : ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการด้านทุจริต							
๓) การถอดบทเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริตของบุคลากรและอาสาสมัคร วศ.อว.	ประเภท : บุคลากร วศ.อว.	ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละของบุคลากร วศ.อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)	๓.๑ วศ.อว. ได้มีการการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิต อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน โดยจัดสัมมนาเรื่อง “ การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ด้านการรับรองระบบงานห้องปฏิบัติการ ” เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการรับรองระบบงานห้องปฏิบัติการจำนวนกว่า ๒๐๐ ราย เพื่อสร้างความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการรับรองระบบงานบริการประชาชนด้วยความถูกต้อง ความเป็นกลาง โปร่งใสและเท่าเทียม สอดคล้องตามมาตรฐานจริยธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงตนและการปฏิบัติงานอันแสดงถึงความมุ่งมั่นของ วศ.อว. ที่จะ เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณภาพ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	-	๕๐,๐๐๐	-	วศ.อว.



โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p>๓.๒ ด้วย วศ.อว. เป็นหน่วยงานหลักด้านวิทยาศาสตร์ของประเทศ และให้ความสำคัญเรื่องคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นในทุกด้านโดยเฉพาะปัญหาน้ำดื่ม น้ำใช้ที่ไม่ได้คุณภาพและความปลอดภัยในพื้นที่ทุรกันดารห่างไกล และได้มอบหมายสถาบันวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีชุมชน ในการดำเนินการสร้างต้นแบบการพัฒนา แก้ไขปัญหา คุณภาพน้ำดื่มสะอาด ปลอดภัยในพื้นที่เขตทุ่งกุลาร้องไห้ ในการแก้ไขปัญหาคุณภาพชีวิตพี่น้องประชาชนและเด็ก ๆ ในพื้นที่ด้วยหลักการ “เรานำวิทยาศาสตร์สู่การดูแลประชาชน” ซึ่งเน้นการพัฒนาอย่างยั่งยืนพึ่งตนเองได้ตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพร้อมนำความรู้และเทคโนโลยีด้านการกรองน้ำดื่มสะอาดที่ปลอดภัยเข้ามาช่วยเหลือและให้ความรู้แก่ครูและนักเรียน ณ โรงเรียนโนนแท่นพิทยาคม รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง นอกจากนี้ ได้ดำเนินการสร้างและติดตั้งเครื่องกรองน้ำในพื้นที่อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ทุ่งกุลาร้องไห้ ขยายผลโมเดลการพัฒนาคุณภาพน้ำดื่มสะอาดปลอดภัยในพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป</p> <p>๓.๓ กองหอสมุดและศูนย์สารสนเทศวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สท.) วศ.อว. ได้ดำเนินการยกระดับห้องสมุดโรงเรียนให้เป็นแหล่งการเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ควบคู่ไปกับการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ยกกระดับให้เป็นห้องสมุดสีเขียว</p>				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p>"Green Library" โดยจัดห้องสมุดให้มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการศึกษาค้นคว้า ส่งเสริมให้เยาวชนมีนิสัยรักการอ่าน ส่งเสริมการเรียนรู้และจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ เช่น การจัดการขยะอย่างถูกวิธี เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ให้กับเยาวชนได้มีความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะให้ถูกประเภท โดยกิจกรรมนี้จัดภายใต้โครงการ PEA หมู่บ้านสะอาด โดยในปี ๒๕๖๗ วศ. ร่วมกับ PEA จะพัฒนาห้องสมุดโรงเรียนบ้านป่าซาง จังหวัดลำพูน และห้องสมุดโรงเรียนอนุบาลหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และจะขยายการดำเนินการให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศและมีระบบเชื่อมโยงข้อมูลกับหอสมุดส่วนกลางระดับชาติ เพื่อเป็นแหล่งการเรียนรู้วิทยาศาสตร์นำมาแก้ไขปัญหา เช่น การอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม เป็นพื้นที่แห่งโอกาสสำหรับเยาวชนและประชาชนทุกคน เพื่อให้เกิดการพัฒนาการเรียนรู้ที่ยั่งยืนตลอดไป</p> <p>๓.๔ บุคลากร วศ.อว. ได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่องค์กรคุณธรรม ในวันอังคารที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร วศ. มีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และได้เรียนรู้ สืบสานศาสตร์พระราชา และสามารถนำความรู้ไปเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติตน เพื่อเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี รวมทั้งเพื่อให้เกิดการตระหนักและยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p><b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</b> วศ.อว. ได้จัดโครงการที่ได้มีผู้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงตนและการปฏิบัติงานของบุคลากรและอาสาสมัคร วศ.อว. จำนวน ๓ โครงการ</p> <p><b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</b> บุคลากร วศ.อว. สามารถนำความรู้ความเข้าใจในด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตประจำวันได้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>				
เป้าหมายที่ ๑. บุคลากร วศ.อว. มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
กลยุทธ์ที่ ๓ : เป็นเครือข่ายและบูรณาการร่วมกับหน่วยงาน อว. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต							
๔) เข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมขับเคลื่อน วศ. ให้เป็น “องค์กรพอเพียงต้านทุจริต” ร่วมกับหน่วยงาน อว. และหน่วยงานอื่น	ประเภท : บุคลากร วศ.อว.	ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละของ บุคลากร วศ.อว. ที่เข้าร่วม กิจกรรมมี ทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับ การทุจริต (ร้อยละ ๘๕)	<p><b>รายละเอียดการจัดกิจกรรม :</b></p> <p>๔.๑ วศ.อว. ได้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG-องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ในวันที่ ๖-๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อเพิ่มศักยภาพโค้ช และความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการจัดตั้งชมรม/องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ในการยกระดับความโปร่งใส ไร้สินบนผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมในองค์กร</p> <p>๔.๒ วศ.อว. ได้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อขยายผล STRONG-องค์กรพอเพียงต้านทุจริต เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลกระบวนการป้องกันการทุจริต การสร้างความ</p>	-	๒๐,๐๐๐	-	วศ.อว.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p>โปรงใสภายในองค์กร กำหนดแนวทางการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๔.๓ วศ.อว. ได้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนเครือข่าย/องค์กรพอเพียงด้านทุจริต (STRONG-MHESI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกระทรวง อว. เพื่อขยายผลการขับเคลื่อนเครือข่าย/องค์กรพอเพียงด้านทุจริตของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในเชิงรุกและมีผลเป็นรูปธรรม ด้วยการสร้างความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการออกแบบกิจกรรม/โครงการ ตามแนวคิด STRONG MODEL : จิตพอเพียงด้านทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. และระดมความคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๔.๔ วศ.อว. ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ เรื่อง กรณีศึกษาคดีทุจริตและประพฤตินิชอบของข้าราชการละเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กรณีศึกษาและโทษของการกระทำการทุจริต ให้กับบุคลากร วศ.อว. ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗</p>				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p><b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</b> มีบุคลากรของ วศ.อว. เข้าร่วมโครงการ ซึ่งเป็นข้าราชการผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p><b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</b> บุคลากร วศ.อว. สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากโครงการไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการดำรงชีวิตประจำวัน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>				
๕) ประกาศเจตจำนงเข้าร่วมเป็น “องค์กรพอเพียงต้านทุจริต”	<b>ประเภท :</b> บุคลากร วศ.อว.	ร้อยละของ บุคลากร วศ. ที่ เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีไม่ ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)	วศ.อว. ได้มีการแสดงเจตจำนงเข้าร่วมเป็น “องค์กรพอเพียงต้านทุจริต” ภายใต้โครงการ STRONG-องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ โดยสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป็นหน่วยงานที่มีวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมกันดูแลองค์กรให้มีการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส ปลอดภัยจากสินบนและการทุจริตทุกรูปแบบ	-	-	-	
๖) ดำเนินการจัดตั้งชมรม STRONG ภายใน วศ.	<b>ประเภท :</b> บุคลากร วศ.อว.	ร้อยละของ บุคลากร วศ. ที่ เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีไม่ ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)	<b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</b> บุคลากร วศ.อว. รับทราบการประกาศเจตจำนงเข้าร่วมเป็น “องค์กรพอเพียงต้านทุจริต” ภายใต้โครงการ STRONG-องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	๒๐,๐๐๐	-	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๑. บุคลากร วศ.อว. มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
กลยุทธ์ที่ ๔ : ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ วศ. (ITA)							
๗) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ วศ. ตามแนวทางการประเมิน ITA	ประเภท : บุคลากร วศ.อว.	- มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม ในการขับเคลื่อน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ วศ.อว  - ค่าคะแนนผล การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ ไม่น้อย กว่า ๘๘ คะแนน	<u>รายละเอียด :</u>  ๗.๑ จัดกิจกรรมสนทนาปราสา วศ. หัวข้อ “การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมวิทยาศาสตร์บริการ (ITA DSS DAY ๒๐๒๔)” เพื่อขับเคลื่อนองค์กรและให้บุคลากร วศ.อว. เกิดความรู้ ความเข้าใจในรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสะท้อนประเด็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน วศ.อว. โดยได้รับเกียรติ นายภิญโญยศ ม่วงสมมุข เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากร โดยมีบุคลากร วศ. เข้าร่วมกิจกรรมกว่า ๑๐๐ คน เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมวิทยวิถี ชั้น ๖ อาคารตั่วลพานุกรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ และผ่านระบบออนไลน์ (ZOOM)  <u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</u> มีบุคลากร วศ.อว. เข้าร่วมกิจกรรม ณ ห้องประชุมวิทยวิถี ชั้น ๖ อาคาร ดร.ตั่วลพานุกรม จำนวน ๑๐๐ คน และผ่านระบบออนไลน์ (ZOOM) จำนวน ๒๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑๒๐ คน	-	๑๐,๐๐๐	๕,๔๐๐	วศ.อว.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p><b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</b> บุคคลากรทั้งองค์กร ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมฯ จากการวิเคราะห์ประเด็นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำไปใช้ปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วศ.อว. ได้รับผลการประเมิน ITA ๘๗.๘๗ คะแนน</p>				
เป้าหมายที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	๙๐,๐๐๐	๘๒,๐๓๕	

เป้าหมายที่ ๒ : ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑ : วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล

<p>๑) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ วศ.อว. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท.</p>	<p>ประเภท : บุคลากร วศ.อว.</p>	<p>เป้าหมาย : จำนวน มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรมในการ ป้องกันการทุจริต และประพฤตินิ ชอบที่หน่วยงาน จัดทำ/พัฒนา/ ขับเคลื่อน (ไม่ น้อยกว่า ๓ มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม)</p>	<p><u>รายละเอียด :</u></p> <p>๑.๑ วศ.อว. ได้จัดการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ วศ.อว. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยมีการคัดเลือกกระบวนงาน/โครงการเพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ วศ.อว. ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจ การใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ ตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้คัดเลือกโครงการจ้างก่อสร้างอาคารวิทยบริการ และได้รายงานให้สำนักงาน ป.ป.ท. เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๑.๒ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ วศ.อว. ได้มีการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรการบริหารความเสี่ยงของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำระบบการจัดการความเสี่ยงไปประยุกต์ใช้ในองค์กร จัดวางระบบบริหารความเสี่ยง และการวางแผนบริหารความเสี่ยงของกรมวิทย์ฯ บริการ อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐอีกด้วย โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมกว่า ๕๐ คน ณ ห้องประชุมวิทยวิถี ชั้น ๖ อาคาร ดร.ต้วฯ กรมวิทยาศาสตร์บริการ</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>วศ.อว.</p>
---	--	--	---	----------	----------	----------	---------------



			<p><b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</b></p> <p>๑) ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ร้อยละ ๑๐๐ / จำนวน ๑ แผน)</p> <p>๒) มีบุคลากร วศ.อว. เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๐ คน</p> <p><b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</b></p> <p>๑) กระบวนการ/โครงการของ วศ.อว. ได้ผ่านการพิจารณาวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงทุจริตของ วศ.อว. อันเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน</p> <p>๒) บุคลากร วศ.อว. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และมีทัศนคติที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต รวมถึงมีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของ วศ.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>				
--	--	--	---	--	--	--	--

<p>๒) ปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากร วศ. ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<p><b>ประเภท :</b> บุคลากร วศ.อว.</p>		<p><b>รายละเอียด :</b></p> <p>๓.๑ นางสาวภัทริยา ไชยมณี รองอธิบดี รักษาราชการแทน อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ และ ดร.พจมาน ท่าจิ้น รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ ออกประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปรงใส (Organization of Integrity) ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓.๒ นายรุ่งเรือง กิจผาติ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ ได้ลงนามประกาศเจตนารมณ์ กรมวิทยาศาสตร์บริการ No Gift Policy งดให้-งดรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๓.๓ จัดกิจกรรมสนทนาประสา วศ. หัวข้อ “การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปรงใสในการดำเนินงานของกรมวิทยาศาสตร์บริการ (ITA DSS DAY ๒๐๒๔)” เพื่อขับเคลื่อนองค์กรและให้บุคลากร วศ. เกิดความรู้ ความเข้าใจในรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้รับเกียรติ นายภิญโญศ ม่วงสมมุข เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต ชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากร รวมถึงสร้างวัฒนธรรมองค์กร วศ. ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์</p>	-	๑๐,๐๐๐	-	วศ.อว.
---	---	--	--	---	--------	---	--------

			<p>ส่วนรวม รวมถึงเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี เสริมสร้างทัศนคติที่ดีให้บุคลากร วศ. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรมจริยธรรมต่อไป</p> <p><b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</b> มาตรการ/นโยบาย/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่หน่วยงานจัดทำขึ้น จำนวน ๓ มาตรการ/นโยบาย/กิจกรรม</p> <p><b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</b> การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากร วศ. ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กรและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก ทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p>				
เป้าหมายที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	๑๐,๐๐๐	-	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ							
๑) การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	ประเภท : บุคลากร วศ.อว.	เป้าหมาย : ระดับ ความสำเร็จในการพัฒนา กระบวนการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของ วศ.อว. (ร้อยละ ๑๐๐)	<b>รายละเอียด :</b> วศ.อว. จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านระบบรับเรื่องร้องเรียนออนไลน์/ชมเชย วศ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีการรายงานข้อมูล/สถิติข้อร้องเรียนของ วศ.อว. อย่างต่อเนื่อง ทราบถึงสถิติจำนวน ปริมาณ ข้อร้องเรียนเพิ่มขึ้นหรือลดลงเพื่อหาแนวทางในการดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ  <b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</b> วศ.อว. ได้ทำการรายงานกรณีเจ้าหน้าที่รัฐการทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบประจำเดือนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ต่อสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งสิ้น ๑๒ เดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดย วศ.อว. ไม่มีข้อร้องเรียนกรณีทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่ได้รับใหม่ และไม่มีเรื่องเดิมที่ค้าง ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	วศ.อว.

			<p><b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</b> : วศ.อว. มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง มีคุณธรรม ทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่</p>				
เป้าหมายที่ ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	-	-	
เป้าหมายที่ ๑ + ๒ + ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	๑๐๐,๐๐๐	๘๒,๐๓๕	

ประเด็นปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นปัญหา / อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๑. บุคลากรในองค์กรขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่จะส่งเสริมให้เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลที่ดี ซึ่งสะท้อนได้จากผลสำรวจการรับรู้ ความเข้าใจ และการนำการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงในปีที่ผ่านมา ที่ยังมีโอกาสปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงอย่างชัดเจนและมอบนโยบายให้บุคลากรทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญในการร่วมป้องกันการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/วิธีการที่เหมาะสมกับบุคลากรแต่ละประเภทในทุกระดับอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> สร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากร วศ.อว. ทราบถึงความสำคัญของการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และร่วมกันขับเคลื่อนให้ วศ.อว. เป็นองค์กรที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ</p>
<p>๒. การปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับจำนวนบุคลากร กลุ่มเป้าหมายมีเพิ่มมากขึ้น ซึ่งบุคลากรในกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม วศ.อว. มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานไม่สามารถรองรับภารกิจงานที่ขยายเพิ่มมากขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในส่วนภารกิจหลักและสนับสนุนในการดำเนินงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ควรมีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและเพิ่มอัตรากำลังให้เหมาะสมเพียงพอรับมือกับปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งเพิ่มศักยภาพการทำงานของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ</p>