



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

สารบัญ

บทที่ 1 บทนำ.....	1
วิสัยทัศน์.....	1
พันธกิจ	1
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์.....	2
ประเด็นยุทธศาสตร์	2
หน้าที่และอำนาจ	2
บทที่ 2 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	3
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมวิทยาศาสตร์บริการ	3
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 :: ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	3
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2:: ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความผูกพันต่อองค์กร	3
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมวิทยาศาสตร์บริการ	4
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3:: ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยของบุคลากร	4
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4:: ด้านการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากร	4
แผนการดำเนินงาน.....	6

บทที่ 1 บทนำ

กรมวิทยาศาสตร์บริการ มีภารกิจเกี่ยวกับการให้บริการทางวิทยาศาสตร์ โดยการดำเนินการกำกับดูแล ส่งเสริม วิจัยและพัฒนาทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รวมทั้งเป็นสถานปฏิบัติการกลางทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ เพื่อเสริมสร้างการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และการพัฒนาทางเศรษฐกิจ และสังคมอย่างยั่งยืน

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมวิทยาศาสตร์บริการที่ได้จัดทำขึ้นนี้ ใช้เป็นกรอบแนวคิดในการบริหารและพัฒนาพัฒนาบุคลากรของกรม ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมให้ประสบความสำเร็จ สอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มีเจตนารมณ์ที่จะให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และความมีคุณธรรม โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ มีคุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมที่ยั่งยืน ด้วยระบบตรวจสอบและรับรองทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

พันธกิจ

1. บริการตรวจสอบและรับรองระบบงานห้องปฏิบัติการให้เป็นที่ยอมรับตามมาตรฐานระดับสากล
2. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม
3. ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย ถ่ายทอดเทคโนโลยี ยกระดับอุตสาหกรรม และเศรษฐกิจฐานรากเพื่อสร้างเศรษฐกิจมูลค่าสูง และคุณภาพสังคมในทุกมิติ
4. พัฒนาเกณฑ์กำหนดและมาตรฐานเพื่อรับรองคุณภาพผลิตภัณฑ์ให้ได้มาตรฐานสากล

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

1. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมวิทยาศาสตร์บริการมีประสิทธิภาพและมีความคุ้มค่าในการสนับสนุนกำลังคนเพื่อขับเคลื่อนภารกิจตามอำนาจและหน้าที่ที่กำหนด
2. บุคลากรมีสมรรถนะที่พร้อมในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความผูกพันต่อองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์

กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไว้ 4 ประเด็นหลัก ได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1:: ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2:: ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความผูกพันต่อองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3:: ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยของบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4:: ด้านการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากร

หน้าที่และอำนาจ

1. พัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการ โดยการส่งเสริมสนับสนุนและดำเนินการรับรองระบบงานห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ด้านเคมี ด้านฟิสิกส์ และด้านวิทยาศาสตร์ชีวภาพ ตามมาตรฐานสากลเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ให้เป็นที่ยอมรับของนานาชาติประเทศและทำให้ผลผลิตผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ
2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรห้องปฏิบัติการ โดยการบริหารจัดการศึกษา และฝึกอบรมทางวิชาการและเทคนิคปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะให้แก่บุคลากรห้องปฏิบัติการของภาครัฐและภาคเอกชน ให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ
3. พัฒนาหอสมุดและศูนย์สารสนเทศวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยการจัดหา จัดระบบ และจัดบริการสารสนเทศทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และดำเนินการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเป็นแหล่งกลางของข้อมูลทางวิชาการและข้อมูลสารสนเทศวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ
4. วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีชุมชน โดยการศึกษา วิจัย และพัฒนาทางวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีในสาขาที่สำคัญและตามความจำเป็น รวมทั้งการถ่ายทอดไปสู่การใช้ประโยชน์ เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

5. เป็นสถานปฏิบัติการกลางทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ โดยให้บริการวิเคราะห์ทดสอบ วัสดุดิบและผลิตภัณฑ์ทางด้านเคมี เคมีเชิงฟิสิกส์ ฟิสิกส์ ฟิสิกส์เชิงกล วิศวกรรม และวิทยาศาสตร์ชีวภาพ และวิเคราะห์ทดสอบมลพิษในสิ่งแวดล้อมทางด้านเคมีเชิงฟิสิกส์ ฟิสิกส์ ฟิสิกส์เชิงกล และวิศวกรรม รวมทั้งสอบเทียบ ความถูกต้องเที่ยงตรงของเครื่องมือ และอุปกรณ์วัด แก่หน่วยงานทั้งของภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจน ประชาชนทั่วไป

6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามที่รัฐมนตรี หรือคณะรัฐมนตรี มอบหมาย

บทที่ 2 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมวิทยาศาสตร์บริการมีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของ กรมวิทยาศาสตร์บริการ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 :: ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

1. การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพและสมรรถนะของข้าราชการ
2. การวางแผนกำลังคนและพัฒนาระบบสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง
3. การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร การจัดสวัสดิการที่นอกเหนือจากรัฐจัดให้

และการเสริมสร้างความรักความผูกพันในองค์กร

4. การพัฒนาแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร (Career Development Plan)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2:: ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความผูกพันต่อองค์กร

1. การจัดสวัสดิการเพิ่มเติม ได้แก่ การสนับสนุนให้กลุ่มพนักงานราชการ และลูกจ้างเหมาบริการได้มี โอกาสได้บรรจุเป็นข้าราชการ การเตรียมเปิดให้บริการห้องพยาบาล ห้องพระ ห้องละหมาด ศูนย์เด็กเล็ก และห้อง เตรียมนมบุตร เพื่อยกระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร

2. การยกระดับความปลอดภัยของบุคลากรในการปฏิบัติงานด้วยระบบ Biosafety โดยเฉพาะกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน เพื่อดูแลคุณภาพชีวิตของบุคลากร

3. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและจัดหาทรัพยากรในการทำงานที่เพียงพอ ได้แก่ เครื่องปรับอากาศ ระบบคอมพิวเตอร์ที่ทันสมัย

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมวิทยาศาสตร์บริการมีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 และยุทธศาสตร์ที่ 4 ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3:: ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยของบุคลากร

การส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง เป็นไปตามระบบคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำความผิดวินัย

โครงการ

1. การฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย
2. การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร วศ. ด้วยหลักคุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"
3. การฝึกอบรมข้าราชการใหม่ พนักงานราชการใหม่ เพื่อเป็นบุคลากรที่ดีของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4:: ด้านการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากร

การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของกรมวิทยาศาสตร์บริการให้มีทักษะและสมรรถนะที่เพียงพอในการปฏิบัติงาน







โครงการ








1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-learning) หลักสูตรความรู้เบื้องต้นข้อกำหนด ISO 9001 :2015 (Requirement ISO 9001)
2. การฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นผู้ตรวจติดตามคุณภาพภายใน (Internal audit)
3. การฝึกอบรมหลักสูตรการจัดการเอกสารคุณภาพและการใช้งานระบบเอกสารคุณภาพ ISO 9001 ของ วศ.อว.
4. การฝึกอบรมหลักสูตรหลักการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง ISO 31000

5. การฝึกอบรมหลักสูตรภาษาจีน 1 (HSK1) ภาษาจีน 2 (HSK2) และภาษาจีน 3 (HSK3) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
6. การเรียนแบบออนไลน์หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน
7. การฝึกอบรมหลักสูตรการติดต่อสื่อสารและการสร้างสัมพันธภาพกับคนอื่น

แผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีประมาณ พ.ศ. 2567 มีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ต.ค. - ธ.ค.66	ม.ค. - มี.ค.67	เม.ย. - มิ.ย.67	ก.ค. - ก.ย.67
1. การวางแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล		275,800				
1.1 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรให้เพียงพอและเหมาะสม	1.1.1 จัดทำแผนการสรรหาบุคลากร	10,000				
	1.1.2 ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามระเบียบและหลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการต่าง ๆ ตามที่ ก.พ. กำหนด					
	1.1.3 ดำเนินการบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรให้เพียงพอต่อความต้องการของหน่วยงาน					
	1.1.4 ประเมินผล สรุปผล รายงานผลการดำเนินงานประจำปี					
1.2 งานสวัสดิการและการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	1.2.1 กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ	50,000				
	1.2.2 กิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรของ วศ. ได้แก่ ห้องพยาบาล ห้องพระ ห้องละหมาด ศูนย์เด็กเล็ก ห้องเตรียมนมบุตร และห้องออกกำลังกาย	215,800				

กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ต.ค. - ธ.ค.66	ม.ค. - มี.ค.67	เม.ย. - มิ.ย.67	ก.ค. - ก.ย.67
1.3 งานแผนกำลังคน และระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล	1.3.1 จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับ บทบาทภารกิจของ วศ.	-				
	1.3.2 บริหารจัดการอัตรากำลังของ วศ. เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย และการ สับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการ เป็นต้น					
	1.3.3 พัฒนา ปรับปรุง กระบวนการด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล					
	1.3.4 ปรับปรุงตำแหน่งตามแผนที่กำหนด					
1.4 การพัฒนาแผน เส้นทาง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพของ บุคลากร	1.4.1 จัดทำแบบสำรวจความก้าวหน้าในสาย อาชีพของข้าราชการตำแหน่งประเภท บริหาร อำนวยการ วิชาการ	-				
	1.4.2 จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ					
	1.4.3 เสนอแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ					

กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ต.ค. – ธ.ค.66	ม.ค. – มี.ค.67	เม.ย. – มิ.ย.67	ก.ค. – ก.ย.67
2. การพัฒนาข้าราชการและบุคคลของกรมวิทยาศาสตร์บริการ		160,000				
2.1 การส่งเสริม คุณธรรม และ เสริมสร้างวินัย	2.1.1 โครงการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้ บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย	35,000				
	2.1.2 โครงการการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร วศ. ด้วยหลัก คุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"	35,000				
	2.1.3 โครงการการฝึกอบรมข้าราชการใหม่ พนักงานราชการใหม่ เพื่อเป็นบุคลากรที่ ดีของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	10,000				

กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ต.ค. – ธ.ค.66	ม.ค. – มี.ค.67	เม.ย. – มิ.ย.67	ก.ค. – ก.ย.67
2.2 การพัฒนาทักษะและ สมรรถนะที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงาน	2.2.1 โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-learning) หลักสูตรความรู้เบื้องต้น ข้อกำหนด ISO 9001 :2015	-				
	2.2.2 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นผู้ตรวจ ติดตามคุณภาพภายใน	10,000				
	2.2.3 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดการ เอกสารคุณภาพและการใช้งานระบบ เอกสารคุณภาพ ISO 9001 ผ่าน Zoom	12,000				
	2.2.4 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรหลักการและ แนวทางการบริหารความเสี่ยง ISO 31000	18,000				
	2.2.5 การฝึกอบรมหลักสูตรภาษาจีน 1 (HSK1) ภาษาจีน 2 (HSK2) และภาษาจีน 3 (HSK3) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	5,000				
	2.2.6 โครงการการเรียนรู้แบบออนไลน์หลักสูตร ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน	25,000				
	2.2.7 โครงการการฝึกอบรมหลักสูตรการ ติดต่อสื่อสารและการสร้างสัมพันธภาพกับ คนอื่น	10,000				
		รวมงบประมาณทั้งหมด	435,800	บาท		

