

แบบรายงานรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม

การรวบรวมองค์ความรู้	หลักฐาน/ภาพประกอบ
๑. เอกสารรวบรวมองค์ความรู้	รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย
๒. มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	รายละเอียด - Infographic - พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) - การโฆษณาบนสื่อออนไลน์



**ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนส่งเสริมองค์ความรู้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

สำนักงานเลขาธิการกรม

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนปฏิบัติการต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศไทย มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

สำนักงานเลขาธิการกรม (สล.วศ.) ได้ดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรมของ สล.วศ. ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยมีรายละเอียดกิจกรรมเป้าหมายคุณธรรมในหัวข้อที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ จำนวนทั้งสิ้น ๙ กิจกรรม ประกอบด้วย

ปัญหาที่อยากแก้ จำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. เสริมสร้างวินัยให้บุคลากร ชื่อกิจกรรม “๕ ส. สล. สร้างวินัย”

๒. ผนึกกำลังให้บุคลากรร่วมกันใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า ชื่อกิจกรรม “สล.วศ. Resource Saving”

ความดีที่อยากทำ จำนวน ๗ กิจกรรม ได้แก่

๓. การมีส่วนร่วมในนโยบาย No Gift Policy

๓.๑ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ชื่อกิจกรรม “การมีส่วนร่วมในนโยบาย No Gift Policy”

๓.๒ ส่งเสริมและสร้างความตระหนักถึงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ชื่อ กิจกรรม “สนทนาประจำ สล.วศ.”

๔. ส่งเสริมและปลูกจิตสำนึก ในการรู้จักเสียสละ แบ่งปัน และช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ชื่อกิจกรรม “สล.วศ. ร่วมใจปันสุข”

/๔.๒ ส่งเสริม...

๕. การสร้างจิตสำนึกและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อสถาบันหลักของชาติ องค์กร ครอบครัว และผู้มีพระคุณ บนหลักพื้นฐานความถูกต้องดีงาม

๕.๑ ส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม ให้ตระหนักในคุณค่า ยกย่องเชิดชู และให้ความสำคัญผู้สูงอายุที่สร้างคุณประโยชน์แก่กรมวิทยาศาสตร์บริการ ชื่อกิจกรรม “รดน้ำชุ่มฉ่ำ ฟังธรรมชุ่มใจ อนุรักษ์ประเพณีไทย สานสายใยผู้อาวุโส”

๕.๑ ปฏิบัติตนให้เป็นผู้รู้จักการทำทาน แบ่งปัน และการให้ความช่วยเหลือผู้อื่น ชื่อกิจกรรม “ทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสต่างๆ”

๕.๒ ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้บุคลากรสังกัด วศ. สามารถนำหลักธรรมทางพุทธศาสนาไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง กิจกรรม “โครงการฝึกอบรมธรรมะ”

๕.๔ ส่งเสริมและยกย่องข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่ประพฤติปฏิบัติงานและครองตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้ข้าราชการ องค์กรและครอบครัว กิจกรรม “คนดีศรี วศ.”

ปัญหาที่ยากแก้

๑. กิจกรรม “๕ ส. สล. สร้างวินัย”

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างวินัยให้แก่บุคลากรภายใน สล.วศ. ช่วยกันดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในหน่วยงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและบรรยากาศให้น่าอยู่มากยิ่งขึ้น

แนวทางการดำเนินกิจกรรม

กิจกรรม “๕ ส. สล. สร้างวินัย” มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ดังนี้

- ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง / เดือน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภายในสำนักงานเลขานุการกรม (สล.วศ.)

การประเมินผล

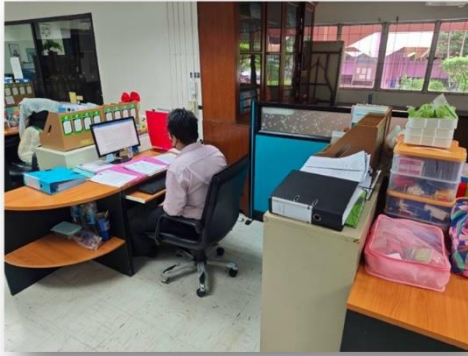
ร้อยละของบุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการทำกิจกรรม ๕ ส. ภายในกลุ่มงาน ตามแผนงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

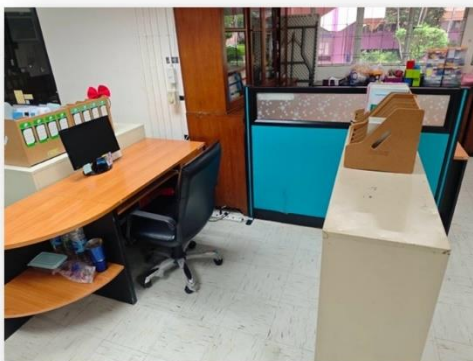
ผลการดำเนินงานจริงโดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดในแผน ผ่านตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยบุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม ได้ดำเนินกิจกรรม ๕ ส. สล. สร้างวินัย ร่วมกันดูแลรักษาความสะอาดและสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย จำนวน ๑ ครั้งต่อเดือน

ก่อนทำ





หลังทำ



ปัญหาที่ยากแก้

๒. กิจกรรม “สล.วศ. Resource Saving”

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สล.วศ. ตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินของหน่วยงานให้คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

แนวทางการดำเนินกิจกรรม

๑. รณรงค์การลดใช้พลังงานโดยการปิดไฟของสำนักงานในทุกพักกลางวัน
๒. ลดการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน โดยการใช้กระดาษ Reuse รวมไปถึงการใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภายในสำนักงานเลขานุการกรม (สล.วศ.)

การประเมินผล

ร้อยละของบุคลากร สล.วศ. มีส่วนร่วมในการลดปริมาณการใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินของหน่วยงาน ตามแผนงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

ผลการดำเนินงานจริงโดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดในแผน ผ่านตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยบุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม ร่วมกันรณรงค์การลดใช้พลังงานโดยมีการจัดทำ โปสเตอร์ สติกเกอร์ติดตามสถานที่ต่าง ๆ ภายในสำนักงานเลขานุการกรม รวมทั้งร่วมกันปิดไฟ ของสำนักงานในทุกพักกลางวัน และร่วมกันใช้กระดาษ Reuse เพื่อเป็นการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด



ความดีที่อยากทำ

๓. การมีส่วนร่วมในนโยบาย No Gift Policy

๓.๑ กิจกรรม “การมีส่วนร่วมในนโยบาย No Gift Policy”

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักถึงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร สล.วศ.

แนวทางการดำเนินกิจกรรม

บุคลากร สล.วศ. ร่วมกันลงนามประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการกรม (สล.วศ.)

การประเมินผล

ร้อยละของบุคลากร สล.วศ. ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ตามแผนงานร้อยละ ๑๐๐

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

ผลการดำเนินงานจริงโดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดในแผน ผ่านตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ 100 โดยบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมได้ร่วมกันลงนามประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งนี้ บุคลากร สล.วศ. ได้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy และ สล.วศ. ไม่มีจำนวนข้อเรียนการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

ความดีที่อยากทำ

๓.๒ กิจกรรม “สนทนาประสา วศ.”

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักถึงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร สล.วศ.

แนวทางการดำเนินกิจกรรม

จัดกิจกรรมสนทนาประสา วศ. ในหัวข้อ “การสร้างวัฒนธรรมองค์กร วศ. ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่”

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการกรม (สล.วศ.)

การประเมินผล

ร้อยละของบุคลากร สล.วศ. มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม ตามแผนงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

ผลการดำเนินงานจริงโดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดในแผน ผ่านตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยบุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการกรม (สล.วศ.) เข้ามีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี เสริมสร้างทัศนคติที่ดีให้บุคลากร วศ. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรมจริยธรรมต่อไป



ความดีที่อยากทำ

๔. กิจกรรม “สล.วศ. ร่วมใจปันสุข”

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร สล.วศ. รู้จักเสียสละ แบ่งปัน และช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส

แนวทางการดำเนินกิจกรรม

๑. บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมเข้าร่วมการบริจาคโลหิต ซึ่งจัดขึ้นโดยสำนักงานปลัดกระทรวง อว.
๒. บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของกระทรวง อว. ปลอ่ยปลากระพงขาว ช่วยควบคุมปลาหมอคงดำ ณ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภายในสำนักงานเลขานุการกรม (สล.วศ.)

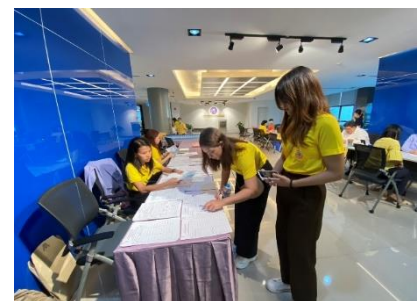
การประเมินผล

ร้อยละของบุคลากร สล.วศ. มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม ตามแผนงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

ผลการดำเนินงานจริงโดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดในแผน ผ่านตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยบุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม (สล.วศ.) ได้เข้าร่วมการบริจาคโลหิต ซึ่งจัดขึ้นโดยสำนักงานปลัดกระทรวง อว. รวมทั้งสิ้น ๒ ครั้ง และได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของกระทรวง อว. ปลอ่ยปลากระพงขาว ช่วยควบคุมปลาหมอคงดำ ณ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมเข้าร่วมการบริจาคโลหิต





บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของกระทรวง อว. ปล่อยปลากะพงขาว
ช่วยควบคุมปลาหมอคางดำ ณ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดเพชรบุรี



ความดีที่อยากทำ

๕. การสร้างจิตสำนึกและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อสถาบันหลักของชาติ องค์กร ครอบครัว และผู้มีพระคุณ บนหลักพื้นฐานความถูกต้องดีงาม

๕.๑ กิจกรรม “รดน้ำชุ่มฉ่ำ ฟังธรรมชุ่มใจ อนุรักษ์ประเพณีไทย สานสายใยผู้อาวุโส”

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร วศ. ตลอดจนรณรงค์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของกรมฯ ตระหนักในคุณค่า ยกย่อง เชิดชู และให้ความสำคัญผู้สูงอายุที่สร้างคุณประโยชน์ แก่กรมวิทยาศาสตร์บริการมานาน เป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ รวมทั้งส่งเสริมและ สนับสนุนเจ้าหน้าที่ฯ มีส่วนร่วมในกิจกรรม ซึ่งจะเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และเป็นขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติแก่บุคลากรรุ่นหลังต่อไป

แนวทางการดำเนินกิจกรรม

จัดกิจกรรมสงฆ์พระพุทธรูปประจำ วศ. และรดน้ำขอพรผู้อาวุโส

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภายในสำนักงานเลขานุการกรม (สล.วศ.)

การประเมินผล

ร้อยละของบุคลากร สล.วศ. มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม ตามแผนงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

ผลการดำเนินงานจริงโดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดในแผน ผ่านตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยบุคลากร สล.วศ. ได้มีการเข้าร่วมกิจกรรมสงฆ์พระพุทธรูปประจำ วศ. และรดน้ำขอพรผู้อาวุโส



ความดีที่อยากทำ

๕.๒ กิจกรรม “ทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสต่างๆ”

วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างการเรียนรู้และการปฏิบัติตนให้เป็นผู้รู้จักการทำทาน แบ่งปัน และการให้ความช่วยเหลือผู้อื่น ซึ่งเป็นการลงมือปฏิบัติเพื่อให้บุคลากรสังกัด สล.วศ. เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี

แนวทางการดำเนินกิจกรรม

เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญต่าง ๆ ที่จัดขึ้นภายใน วศ. หรือหน่วยงานอื่น

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภายในสำนักงานเลขานุการกรม (สล.วศ.)

การประเมินผล

ร้อยละของบุคลากร สล.วศ. มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม ตามแผนงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ และมีการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

ผลการดำเนินงานจริงโดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดในแผน ผ่านตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีบุคลากรภายใน สล.วศ. ได้เข้าร่วมในกิจกรรมทำบุญตักบาตร ที่ สล.วศ. จัดขึ้นเพื่อสร้างการเรียนรู้และการปฏิบัติตนให้เป็นผู้รู้จักการทำทาน แบ่งปัน และการให้ความช่วยเหลือผู้อื่นซึ่งเป็นการลงมือปฏิบัติเพื่อให้บุคลากรสังกัด สล.วศ. เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่และวันสงกรานต์



ความดีที่ยากทำ

๕.๓ กิจกรรม “โครงการฝึกอบรมธรรมะ”

วัตถุประสงค์

เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และสร้างความเข้าใจให้บุคลากรสังกัด วศ. สามารถนำหลักธรรมทางพุทธศาสนาไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติตนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

แนวทางการดำเนินกิจกรรม

จัดโครงการฝึกอบรมธรรมะ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการกรม (สล.วศ.)

การประเมินผล

ร้อยละของบุคลากร สล.วศ. มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม ตามแผนงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ และมีการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

ผลการดำเนินงานจริงโดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดในแผน ผ่านตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีบุคลากรภายใน สล.วศ. ได้เข้าร่วมในกิจกรรมกิจกรรมการบรรยายธรรมะในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ และสามารถนำหลักธรรมทางพุทธศาสนาไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติตนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



ความดีที่ยากทำ

๕.๔ กิจกรรม “คนดีศรี วศ.”

วัตถุประสงค์

- เพื่อมุ่งส่งเสริมและยกย่องข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ประพฤติปฏิบัติงานและครองตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้ข้าราชการ องค์กรและครอบครัว ดำรงตนเป็นที่ยอมรับแก่เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และปฏิบัติดีต่อประชาชนผู้รับบริการ ทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับ

- เพื่อยกย่อง เชิดชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

แนวทางการดำเนินกิจกรรม

- มอบประกาศนียบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลากรที่ประพฤติปฏิบัติงานและครองตนเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม

- ประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการกรม (สล.วศ.) และหน่วยงานใน วศ.

การประเมินผล

บุคลากรประพฤติปฏิบัติงานและครองตนเป็นแบบอย่างที่ดี และหน่วยงานมีการส่งเสริมคุณธรรม และทำความดี ตามแผนงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

ผลการดำเนินงานจริงโดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดในแผน ผ่านตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีบุคลากรภายใน สล.วศ. ได้รับมอบประกาศนียบัตรในกิจกรรม “คนดี ศรี วศ.” เพื่อแบบอย่างที่ดีให้ข้าราชการ องค์กรและครอบครัว และประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายนอกที่มีการส่งเสริมคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้





*** สำนักงาน ***
เลขานุการกรม

ขอประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร
ของสำนักงานเลขานุการกรมเป็น **“คนดีศรี วศ.”**
ประจำปี พ.ศ. 2567 โดยเป็นผู้มีคุณธรรม
หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

นายศุภรัตน์ โสมรัตนานนท์
นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ
กลุ่มประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขานุการกรม

นายมีศักดิ์ มีประเสริฐ
พนักงานขับรถยนต์
กลุ่มพัสดุ สำนักงานเลขานุการกรม

