



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ  
กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ  
กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมวิทยาศาสตร์บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

กรมวิทยาศาสตร์บริการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแปลงแนวทางจาก “แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)” และ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลสำเร็จของภารกิจ ค่าเป้าหมาย มาตรการ/แนวทาง กลยุทธ์ รวมถึงผลผลิต/แผนงาน/โครงการ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

# สารบัญ

เรื่อง

หน้า

## ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑.๑ ที่มา

๑

๑.๒ ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒

กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑.๓ กรอบประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๓

(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑.๔ ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๔

## ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕ - ๑๐

เป้าหมาย/กลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/งบประมาณ/ระยะเวลาการดำเนินการ

## ส่วนที่ ๑

### หลักการและเหตุผล

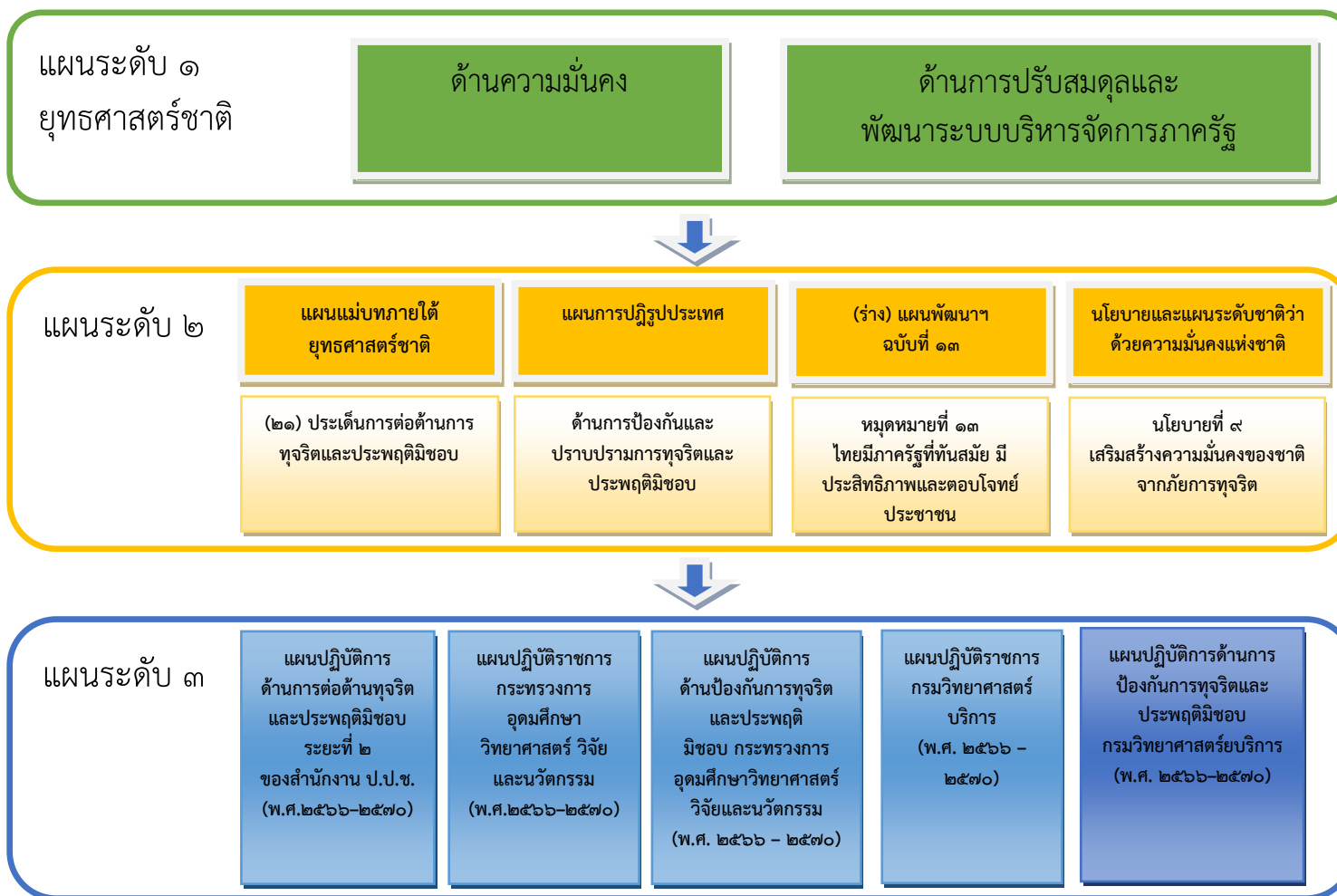
#### ๑.๑ ที่มา

๑. ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในสายตาของนานาชาติประเทศ ทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ เห็นได้จาก ผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index - CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International - TI) ปี ๒๕๖๔ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ ของโลกจาก ๑๘๐ ประเทศ การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วมดำเนินงานและร่วมตรวจสอบประเมินผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

๒. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์บริการ ได้บูรณาการร่วมกันดำเนินโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และเพื่อให้การดำเนินภารกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับแผน/นโยบาย/มาตรการที่เกี่ยวข้อง กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์บริการ ได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)” โดยแปลงแนวทางจากแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)” เพื่อให้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลสำเร็จของภารกิจ ค่าเป้าหมาย มาตรการ/แนวทางกลยุทธ์ รวมถึงผลผลิต/แผนงาน/โครงการ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๑.๒ ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากแผนปฏิบัติการด้านฯ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) เพื่อให้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวง ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/แผนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้



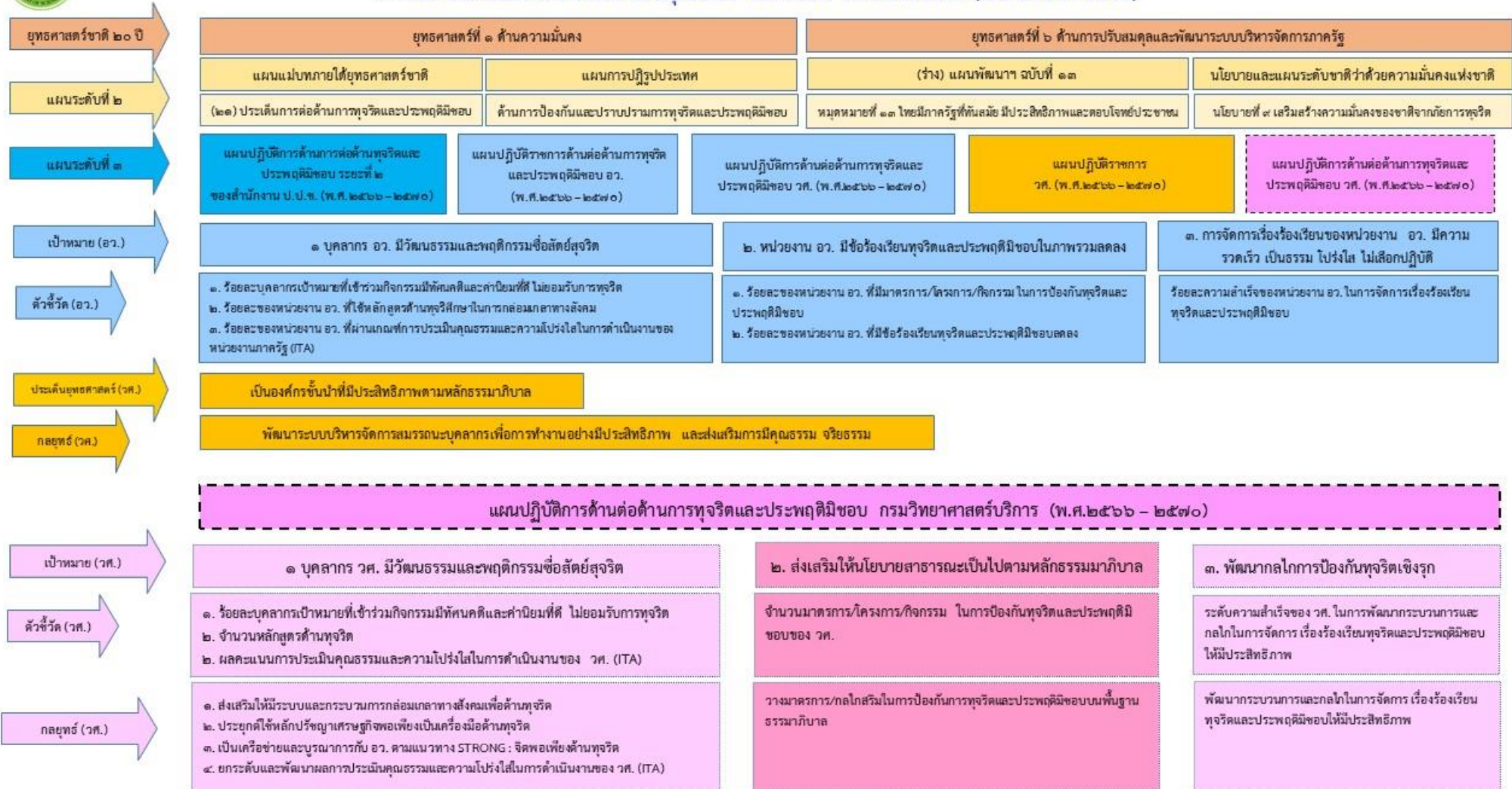
๑.๓ กรอบประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านความมั่นคง		ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนระดับที่ ๒	<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>  (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<b>แผนการปฏิรูปประเทศ</b>  ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<b>(ร่าง) แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓</b>  หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน	<b>นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ</b>  นโยบายที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต
แผนระดับที่ ๓	<b>แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)</b>		<b>แผนปฏิบัติราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)</b>	
แผนย่อย	<b>การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>			
เป้าหมาย	<b>๑. บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่เอื้อต่อการทุจริต</b>	<b>๒. หน่วยงาน อว. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง</b>	<b>๓. การจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน อว. มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</b>	
ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต ๒. ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่ใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาในการกล่อมเกลாதองศา ๓. ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงาน อว. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	
กลยุทธ์	๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาเพื่อต้านทุจริต ๒. ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต ๓. สร้างเครือข่ายและบูรณาการหน่วยงาน อว. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต ๔. วิเคราะห์และพัฒนามาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย/ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)	๑. พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ ๒. พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด ๓. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากร ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	

๑.๔ ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



ความเชื่อมโยงด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของ กรมวิทยาศาสตร์บริการ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)





ส่วนที่ ๒  
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กรมวิทยาศาสตร์บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๘)

๑. เป้าหมาย

- ๑) บุคลากรของ วศ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓) พัฒนากลไกการป้องกันทุจริตเชิงรุก

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) จำนวนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่ วศ. ใช้เป็นเครื่องมือกล่อมเกลาทางสังคม ไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร
- ๒) ร้อยละของบุคลากร วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ ๙๐  
(กำหนดให้นับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้)
- ๓) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ วศ. : ๙๐ คะแนน
- ๔) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ วศ.  
จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม
- ๕) ระดับความสำเร็จในการพัฒนากระบวนการและกลไกในการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ วศ. ร้อยละ ๑๐๐
- ๖) ร้อยละของผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ วศ. ร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากรของ วศ. มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรม เชื้อสตัย สุจริต	๑) ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อ ด้านทุจริต ๒) ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการ ด้านการทุจริต ๓) เป็นเครือข่ายและบูรณาการร่วมกับหน่วยงาน อว. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต ๔) ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ วศ. (ITA)	๑) จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ วศ. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลา ทางสังคม	หลักสูตร	๒
		๒) ร้อยละของบุคลากร วศ. ที่เข้าร่วม กิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	๘๕
		๓) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ วศ. (ITA)	คะแนน	๘๘
เป้าหมายที่ ๒ : ส่งเสริมให้นโยบาย สาธารณะเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	๑) วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล	๑) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบที่ วศ. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	๓
เป้าหมายที่ ๓ : พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	๑) พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	๑) ระดับความสำเร็จในการพัฒนา กระบวนการและกลไกในการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ วศ.	ร้อยละ	๑๐๐

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>เป้าหมายที่ ๑</b> บุคลากรของ วศ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต					
๑) การปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความละเอียด และความเกรงกลัวต่อบาปด้วยสุจริตธรรมเพื่อสร้างสังคม วศ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ วศ. สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ร้อยละของบุคลากร วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)	๑๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	นิติกร ศกม.สลก.
๒) การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมและสร้างการรับรู้ในการต่อต้านการทุจริตโดยจัดทำในรูปแบบต่างๆ ที่ง่ายต่อการเข้าถึงบุคลากร วศ. ในทุกระดับ เช่น โปสเตอร์ ประชาสัมพันธ์/อินโฟกราฟฟิก	ร้อยละของสื่อประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า ๓ ฉบับ/ปี	-	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	นิติกร ศกม.สลก.
<b>รวม ๒ โครงการ/กิจกรรม</b> งบประมาณรวม : ๑๐,๐๐๐ บาท					

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>เป้าหมายที่ ๑</b> บุคลากรของ วศ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการด้านการทุจริต					
๓) การถอดบทเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริตของบุคลากรและอาสาสมัคร วศ.	เพื่อให้ข้าราชการ และบุคลากรของ วศ. มีความรู้ความเข้าใจในด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตประจำวันได้	ร้อยละของบุคลากร วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)	๕๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	วศ.
<b>รวม ๑ โครงการ/กิจกรรม</b> งบประมาณรวม : ๕๐,๐๐๐ บาท					
<b>เป้าหมายที่ ๑</b> บุคลากรของ วศ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> เป็นเครือข่ายและบูรณาการร่วมกับหน่วยงาน อว. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต					
๔) เข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมขับเคลื่อน วศ. ให้เป็น “องค์กรพอเพียงต้านทุจริต” ร่วมกับหน่วยงาน อว. และหน่วยงานอื่น	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและยกระดับให้ วศ. เป็นองค์กรพอเพียงต้านทุจริตโดยการบูรณาการองค์ความรู้ร่วมกันระหว่างหลายหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากร วศ. มีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและมีจิตสาธารณะ	ร้อยละของบุคลากร วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)	-	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	นิติกร ศกม.สลก.
๕) ประกาศเจตจำนงเข้าร่วมเป็น “องค์กรพอเพียงต้านทุจริต”	เพื่อดำเนินกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ในการส่งเสริมคุณธรรม สร้างค่านิยม วศ. เป็นหน่วยงานที่มีวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมกันดูแลองค์กรให้มีการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส ปลอดภัย สืบบนและการทุจริตทุกรูปแบบ	ร้อยละของบุคลากร วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)	-	มกราคม ๒๕๖๗	นิติกร ศกม.สลก.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๖) ดำเนินการจัดตั้งชมรม STRONG ภายใน วศ.	เพื่อสนับสนุนให้ วศ. นำโมเดล STRONG-จิตพอเพียงด้านทุจริต สร้างค่านิยม วศ. ไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับความโปร่งใส ไร้สินบน ภายใน วศ. ผ่านกระบวนการสร้างการมี ส่วนร่วมของบุคลากรในการจัดตั้งชมรม STRONG และกำหนดแนวทางแผนงาน โครงการตามบริบทขององค์กรสู่การ ขยายผลอย่างเป็นรูปธรรม	ร้อยละของบุคลากร วศ. ที่เข้า ร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)	๒๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	นิติกร ศกม.สกก.
<b>รวม ๓ โครงการ/กิจกรรม</b> งบประมาณรวม : ๒๐,๐๐๐ บาท					
<b>เป้าหมายที่ ๑</b> บุคลากรของ วศ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
<b>กลยุทธ์ที่ ๔</b> ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ วศ. (ITA)					
๗) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริม จริยธรรมของ วศ. ตามแนวทางการประเมิน ITA	เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐของกรมวิทยาศาสตร์ บริการ นำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการ ยกย่องค่าคะแนน ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	- มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ วศ. - ค่าคะแนนผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ๘๘ คะแนน	๑๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	พร.
<b>รวม ๑ โครงการ/กิจกรรม</b> งบประมาณรวม : ๑๐,๐๐๐ บาท					

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>เป้าหมาย ๒</b> ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล					
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล					
๑) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ วศ. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท.	เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ วศ.อว. ที่เกี่ยวข้องกับ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจ การใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ วศ. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท.	-	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	นิติกร ศกม.สลก./คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงกรมวิทย์ฯ บริการ
๒) ปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากร วศ. ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากร วศ. ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กรและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก ทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ วศ. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	๑๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	นิติกร ศกม.สลก.
<b>รวม ๒ โครงการ/กิจกรรม</b> งบประมาณรวม : ๑๐,๐๐๐ บาท					

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>เป้าหมาย ๓</b> พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก					
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ					
๑) การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	ศึกษา/วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ฯ และนโยบายกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ วศ. (ร้อยละ ๑๐๐)	-	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	นิติกร ศกม.สสค.
<b>รวม ๑ โครงการ/กิจกรรม</b> งบประมาณรวม : ไม่ใช้งบประมาณ					
<b>รวมจำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ ทั้งสิ้น ๑๐ โครงการ/กิจกรรม</b> งบประมาณรวมทั้งสิ้น : ๑๐๐,๐๐๐ บาท					