ประกาศกรมวิทยาศาสตร์บริการ
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส

ตามที่ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กรมวิทยาศาสตร์บริการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปฐม สวรรค์ปัญญาเลิศ)
อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ

รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส
แนบท้ายประกาศกรมวิทยาศาสตร์บริการ
ลงวันที่ ๗๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ตามที่ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ดังนั้น กรมวิทยาศาสตร์บริการ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ดังนี้

ก. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๑. ผู้มีหน้าที่ในการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมวิทยาศาสตร์บริการแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศนี้

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

บุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนแต่ตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๒ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลสำหรับการเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนดดังนี้

ระดับ / คุณวุฒิ	ชำนาญงาน
ปวช. หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๖ ปี
ปวท. หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๕ ปี
ปวส. หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๔ ปี

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

๓.๑ องค์ประกอบในการประเมินบุคคลและน้ำหนักคะแนน

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม (คะแนน)
	ชำนาญงาน
๑. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ	๒๐
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๕๐
๓. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๓๐
รวมทุกองค์ประกอบ	**๑๐๐**

๓.๒ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ขอรับการประเมินบุคคลจะต้องได้รับคะแนนประเมินรวม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน

๓.๓ วิธีการในการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลพิจารณาประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ และองค์ประกอบตามข้อ ๓.๑ โดยการสอบข้อเขียน การสอบภาคปฏิบัติ การสอบสัมภาษณ์ การพิจาณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง การทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีการอย่างอื่น อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างตามที่เห็นสมควร โดยกำหนดให้ผู้ขอรับการประเมินบุคคลจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาประเมินบุคคล ดังนี้

(๑) แบบพิจารณาประเมินบุคคล

(๒) แบบแสดงผลการปฏิบัติงานจริง เป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี

(๓) แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง

๓.๔ ขั้นตอนการดำเนินการประเมินบุคคล

การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ ดำเนินการดังนี้

(๑) สำรวจข้อมูลผู้มีคุณสมบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ตามที่กำหนดไว้ในประกาศ

(๒) แจ้งให้ผู้ที่มีคุณสมบัติ จัดทำข้อมูลประกอบการประเมินบุคคลตามที่ อ.ก.พ. กรมวิทยาศาสตร์บริการ กำหนดส่งให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กรมวิทยาศาสตร์บริการ โดยเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาระดับกองหรือเทียบเท่า

(๓) ผู้ที่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคลสามารถยื่นเอกสารประกอบการพิจารณาประเมินบุคคล ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กรมวิทยาศาสตร์บริการ ได้เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วน

(๔) รวบรวมข้อมูลทั้งหมด เสนอให้คณะกรรมการประเมินบุคคล เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

(๔) ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาผู้ผ่านการประเมินที่คณะกรรมการประเมินบุคคลเสนอ หากเห็นว่าผู้ผ่านการประเมินเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งตาม ค.

ข. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑. ผู้มีหน้าที่ในการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมวิทยาศาสตร์บริการแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศนี้

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

บุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนแต่ตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ

๒.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

๓.๑ องค์ประกอบในการประเมินบุคคลและน้ำหนักคะแนน

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม (คะแนน)
	อาวุโส
๑. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ	๒๐
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๔๐
๓. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๓๐
๔. ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ เช่น ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างานเป็นต้น	๑๐
รวมทุกองค์ประกอบ	**๑๐๐**

๓.๒ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ขอรับการประเมินบุคคลจะต้องได้รับคะแนนประเมินรวม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน

๓.๓ วิธีการในการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลพิจารณาประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ และองค์ประกอบตามข้อ ๓.๑ โดยการสอบข้อเขียน การสอบภาคปฏิบัติ การสอบสัมภาษณ์ การพิจาณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง การทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีการอย่างอื่น อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างตามที่เห็นสมควร โดยกำหนดให้ผู้ขอรับการประเมินบุคคลจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาประเมินบุคคล ดังนี้

(๑) แบบพิจารณาประเมินบุคคล

(๒) แบบแสดงผลการปฏิบัติงานจริง เป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี

(๓) แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง

(๔) หนังสือรับรองความประพฤติ

๓.๔ ขั้นตอนการดำเนินการประเมินบุคคล

การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ให้หน่วยงานที่มีตำแหน่งระดับอาวุโสว่างแจ้งความประสงค์จะใช้ตำแหน่งว่างเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้นผ่านผู้บริหารที่กำกับดูแล มายังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ เพื่อดำเนินการดังนี้

(๑) กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการประกาศรับสมัครข้าราชการในกรมวิทยาศาสตร์บริการไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

(๒) ผู้ที่มีคุณสมบัติและประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคลสามารถยื่นเอกสารประกอบการพิจารณาประเมินบุคคลตามข้อ ๓.๓ ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ โดยเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาระดับกองหรือเทียบเท่า

(๓) กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล รวมรวมและตรวจสอบข้อมูลผู้สมัครทั้งหมดแล้วเสนอให้คณะกรรมการประเมินบุคคล เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคล ทั้งนี้การพิจารณาของคณะกรรมการประเมินต้องมีการบันทึกหลักฐานและเหตุผลของการประเมินเพื่อความโปรงใสและตรวจสอบได้

(๔) ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาผู้ผ่านการประเมินที่คณะกรรมการประเมินบุคคลเสนอ หากเห็นว่าผู้ผ่านการประเมินเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งตาม ค.

ค. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

เมื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงานแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาผู้ผ่านการประเมินที่คณะกรรมการประเมินบุคคลเสนอ หากเห็นว่าผู้ผ่านการประเมินเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้ดำเนินการแต่งตั้งต่อไป โดยให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กรมวิทยาศาสตร์บริการ ได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖

ง. ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้นี้ ให้กรมวิทยาศาสตร์บริการ พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป