



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของกรมวิทยาศาสตร์บริการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ดำเนินการประกาศกรมวิทยาศาสตร์บริการ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕
- รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล			
ด้านการสรรหา (Recruitment)	ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ /กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ	หมายเหตุ
๑. ดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน	ได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการภายใต้การเคลื่อนย้ายอัตรากำลังในช่วงเปลี่ยนผ่านจำนวนมากและต่อเนื่อง และการสรรหาในช่วงดังกล่าวได้คำนึงถึงบทบาท ภารกิจและโครงสร้างของหน่วยงานในอนาคตด้วย โดยได้ทบทวนการปรับโครงสร้างการบริหารของกรมวิทยาศาสตร์บริการให้สอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารของสถาบันวิทยาศาสตร์บริการ (องค์การมหาชน) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมบุคลากรและองค์กร และสร้างบรรยากาศแห่งการเปลี่ยนแปลงให้เป็นไปทิศทางที่สอดคล้องกับอนาคตขององค์กร รวมทั้ง มีการควมรวมกระทรวงซึ่งทำให้มีการชะลอการดำเนินการในช่วงดังกล่าว ซึ่งกรมฯ ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ		

นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล			
ด้านการสรรหา (Recruitment)	ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ /กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ	หมายเหตุ
<p>๒. การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับข้าราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ และเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ประกาศทางเว็บไซต์</p> <ul style="list-style-type: none"> - www.dss.go.th เว็บไซต์กรม - www.job.ocsc.go.th เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. 	<p>กรมใช้ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลัง</p>	
<p>๓. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของกรมวิทยาศาสตร์บริการ</p>	<p>การสรรหาและเลือกสรรกรมวิทยาศาสตร์บริการได้แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน ในฐานะผู้อำนวยการกองหรือสำนัก หรือตัวแทนกองหรือสำนัก ในตำแหน่งที่ว่างและดำเนินการสรรหา และเลือกสรร เพื่อคัดเลือกผู้มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องภารกิจของกรมวิทยาศาสตร์บริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเป็นเรื่องลับ 	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	

นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล			
ด้านการพัฒนา (Development)	ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ /กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ	หมายเหตุ
๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของกรมวิทยาศาสตร์บริการ	ได้ดำเนินการจัดทำตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๖ โดยการจัดทำโครงการฝึกอบรมที่จำเป็น จำนวน ๘ หลักสูตร ตามบันทึกสั่งการ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	๙๐,๐๐๐ บาท	
๒. ส่งเสริมการบริหารและพัฒนากำลังคนคุณภาพ เช่น ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง นักเรียนทุนรัฐบาล โดยการสร้างบุคลากรเข้าสู่ระบบกำลังคนคุณภาพและพัฒนาให้มีความพร้อมและพอเพียงสำหรับรองรับการเปลี่ยนแปลง	คัดเลือกนักเรียนทุนรัฐบาลบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการแทนในตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ และดำเนินการให้นักเรียนทุนรัฐบาลเข้าสู่ระบบทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีการอบรมสัมมนาร่วมกัน และจัดทำแบบทดสอบมีการเรียนรู้ด้วยตนเอง เข้ารับการปฐมนิเทศเพื่อรับทราบภารกิจของกรมวิทยาศาสตร์บริการ	-	
๓. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในทุกหน่วยงานที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมวิทยาศาสตร์บริการ	มีการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันต่อการบริการของสำนักงานเลขานุการ กรมวิทยาศาสตร์บริการ จากบุคลากรทุกประเภท ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และจ้างเหมาบริการ ในการตอบแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขานุการกรม มีผู้ตอบแบบสำรวจกลับมาทั้งสิ้น ๒๔๐ ราย โดยภาพรวมผู้รับบริการพบว่าส่วนใหญ่พึงพอใจในการให้บริการเฉลี่ยจากทุกประเด็นอยู่ในระดับมาก (ระดับคะแนน ๔)	-	

นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล			
ด้านการรักษาไว้ (Retention)	ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ /กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ	หมายเหตุ
๑. จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้ง เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ	การรายงานบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕ ในเว็บไซต์กรม www.dss.go.th ต่อสำนักงาน ก.พ.	-	
๒. จัดทำและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์บริการ	<ul style="list-style-type: none"> - มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ปฏิบัติงานในด้านการงาน เช่น จัดสภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวก นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ/ดิจิทัลมาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน มีระบบป้องกันภัยต่าง ๆ เป็นต้น เพื่อสนับสนุน ให้การปฏิบัติภารกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะดวกปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ - มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ปฏิบัติงานในด้านส่วนตัว เช่น มีการตรวจสุขภาพประจำปี มีสถานที่หรือมีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาพ การให้ความรู้ด้านการวางแผนทางการเงิน การจัดสวัสดิการเงินกู้ เงินช่วยเหลืองานศพ เป็นต้น 	เบิกจ่ายตามสิทธิข้าราชการ ประกันสังคม และสวัสดิการกรมวิทยาศาสตร์บริการ	
๓. กำหนดให้จัดกิจกรรมกีฬาประจำปี เพื่อให้กีฬาเป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์ และความสามัคคีที่ดีของบุคลากรระหว่างหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง	มีการจัดกิจกรรมกีฬาประจำปีเพื่อเป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์ และความสามัคคีที่ดีของบุคลากรภายในหน่วยงาน และเพื่อการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	-	

นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล			
ด้านการรักษาไว้ (Retention)	ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ /กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ	หมายเหตุ
๔. ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System : DPIS) และทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย	- กรมวิทยาศาสตร์บริการ ได้ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System : DPIS) เป็นปัจจุบันและทันสมัย - กรมวิทยาศาสตร์บริการ ได้ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย	-	
๕. จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นเพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ผูกพันระหว่างบุคลากรกับกรมวิทยาศาสตร์บริการ	- กิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญดีเด่น เมื่อวันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๖ และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์, Facebook กรม	-	
๖. ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมวิทยาศาสตร์บริการกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด	ได้ดำเนินการควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมวิทยาศาสตร์บริการกำหนด พร้อมทั้งได้เร่งรัดให้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด เพื่อให้บุคลากรภายในกรมได้รับเงินเดือนใหม่ ตรรกอบการประเมินเลื่อนเงินเดือนเมษายน ๒๕๖๖ คือ ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖	การควบคุมและเร่งรัดการดำเนินการไม่มีงบประมาณ	

นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล			
ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)	ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ /กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ	หมายเหตุ
<p>๑. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามวินัย และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชาได้มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตามแบบกำหนดหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ตามแบบ F-CDO-O29 - และมีการควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามวินัย และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการและบุคลากร กรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. ๒๕๖๕ 	-	
<p>๒. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในแนวทางต่างๆ ต้องประกาศทางเว็บไซต์กรมวิทยาศาสตร์บริการ และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กรมวิทยาศาสตร์บริการ ได้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ และประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส - รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในแนวทางต่างๆ การประกาศในเว็บไซต์ - กรม http://intranet.dss.local/ - แจ้งเวียนทาง e-mail ของบุคลากรทั้งกรม - เวียนผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ 	<p>งบบุคลากรของข้าราชการที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๓</p>	
<p>๓. การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถและประโยชน์สูงสุดที่กรมวิทยาศาสตร์บริการจะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก</p>			

นางสาววารภรณ์ ศรีชาย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ : ผู้รายงาน