

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 สำนัก/กอง สำนักงานเลขาธิการกรม หน่วยงาน กรมวิทยาศาสตร์บริการ

๑

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๓)							
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓	สำนักงานเลขาธิการกรมกรมวิทยาศาสตร์บริการได้มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม เป็นลายลักษณ์อักษร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	รายละเอียดปรากฏตาม : https://shorturl.at/fxk7p 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓	สำนักงานเลขาธิการกรมมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้ <u>ปัญหาที่อยากแก้</u> ๑. มีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ (วินัย) ๒. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า (พอเพียง) <u>ความดีที่อยากทำ</u> ๑. สร้างวัฒนธรรมสุจริตในการทำงาน โดยยึดหลัก คุณธรรมจริยธรรม มีค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริต และ มีมาตรการกำกับ การปฏิบัติงาน (สุจริต)	รายละเอียดปรากฏตาม : https://shorturl.at/yMXWA 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						๒. อาสาบริการ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญ ประโยชน์แก่สังคม (จิตอาสา) ๓. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของ ทางราชการ (กตัญญู) ๔. ดำเนินงานโดยยึดหลัก อิทธิบาท ๔ หลักธรรมแห่ง ความสำเร็จ (กตัญญู)	
๓) องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	-มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ และ -มีการมอบหมาย หน่วยงาน และบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ -มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน	-มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ และ -มีการมอบหมาย หน่วยงาน และบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน	-มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒	-ไม่มีการจัดทำ แผนการ ดำเนินงานตาม เป้าหมาย ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒	๓	๑. สำนักงานเลขาธิการกรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ ได้จัดทำแผนส่งเสริมองค์กร คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. มีการมอบหมายบุคลากร รับผิดชอบดำเนินการ ๓. มีการแต่งตั้งคณะทำงาน ดำเนินการประเมินองค์กร คุณธรรม ของสำนักงาน เลขาธิการกรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ	- แผนการดำเนินการตามการประเมิน องค์กรคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตาม https://shorturl.at/eSCLP



เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
							- การมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และการแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการประเมินองค์กร ของสำนักงาน เลขาธิการกรม รายละเอียดปรากฏตาม https://shorturl.at/eSCLP 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖)							
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓	สำนักงานเลขาธิการกรมกรมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรมฯ จำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	รายละเอียดปรากฏตาม : https://shorturl.at/aDbxh 
๕) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือ ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	สำนักงานเลขาธิการกรมกรมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมฯ และมีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานดังกล่าว	รายละเอียดปรากฏตาม : https://shorturl.at/67LRA 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
	ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ -มีการถอด บทเรียนจาก ผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓					
๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและ หน่วยงานที่มี คุณธรรมหรือ ทำความดี จนแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริม การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรมหรือ ทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ และ -มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ -มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน	-มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	-ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	๓	- สำนักงานเลขาธิการ กรม ได้มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายใน หน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ได้ ได้แก่ นางสาวน้ำค้าง สอนสำแดง จากศูนย์บริหารพัสดุและ โลจิสติกส์	รายละเอียดปรากฏตาม : https://shorturl.at/6lMhR 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐		
	หรือภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรมหรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ -มีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่อง ภายใน องค์กร และ ผ่านช่องทาง สื่อสารที่ หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	หรือภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรมหรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ -มีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่อง ภายใน องค์กร			- สำนักงานเลขาธิการกรม ได้มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายนอกที่มี คุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ ได้แก่ สถาบันเทคโนโลยีดิจิทัล วิทยาศาสตร์บริการ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายใน องค์กร จำนวน ๒ ช่องทาง ได้แก่ ๑) เว็บไซต์หลักของกรม วิทยาศาสตร์บริการ ๒) ประชาสัมพันธ์ผ่าน บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายใน วศ.	

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ – ๙)							
๗) องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริม คุณธรรม และ บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ -องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ -บุคลากรใน องค์กรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ -องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓	- สำนักงานเลขาธิการกรมมี ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ - สำนักงานเลขาธิการกรมได้ จัดทำรายงานผลการมี บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานเลขาธิการกรม - บุคลากรในหน่วยงานมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ร้อยละ ๑๐๐	รายละเอียดปรากฏตาม : https://shorturl.at/mjB6r 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
	ของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้						
๘) องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำ เป็นเอกสารและ จัดทำสื่อในรูปแบบ ต่างๆ	-มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็น เอกสารครบ ทุกกิจกรรม และ -มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ	-มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็น เอกสารครบ ทุกกิจกรรม และ -มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ	-มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็น เอกสารครบ ทุกกิจกรรม	-ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	๓	- สำนักงานเลขาธิการกรมได้ มีการจัดทำรายงานรวบรวม องค์ความรู้ และผลสำเร็จ ของการดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมฯ และจัดทำเป็นเอกสารครบ ทุกกิจกรรม - มีการจัดทำสื่อจัดทำสื่อ จำนวน ๒ รูปแบบ ได้แก่ ๑) Infographic ๒) Poster	รายละเอียดปรากฏตาม : https://shorturl.at/6AKoo 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
	พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบน สื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น					
๙) องค์กร มีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินงาน และมีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	-มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ -มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทาง สื่อสารไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง	-มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ -มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทาง สื่อสารไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง	-มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	-ไม่มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	๓	- มีการประชาสัมพันธ์ ผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่จัดทำ ไว้ในข้อที่ ๘ จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑) เว็บไซต์หลักของกรม วิทยาศาสตร์บริการ ๒) ดิบบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๓) Line กลุ่ม สลก.วศ.	รายละเอียดปรากฏตาม : https://shorturl.at/nK2n0 
รวมคะแนน					๒๗		

ผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล.....นางสาวหทัยกาญจน์ ไชบุญ.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....
สำนัก/กอง.....สำนักงานเลขานุการกรม.....โทรศัพท์.....๐ ๒๒๐๑ ๗๐๗๖.....
โทรสาร.....-.....E-mail :.....hathaikar@dss.go.th.....
